

La Charte des Principes

de l'Association

Travail.Suisse Formation TSF

Et de ses membres:

- Centre de formation professionnelle CFP-OCST avec FORMAT Lingua Sagl
- ENAIP Internationaler Bund GmbH
- Formation ARC

Travail.Suisse Formation (TSF) est une organisation de formation continue en vertu de l'article 12 de la Loi fédérale sur la formation continue (LFCo), représentée et active dans toutes les régions linguistiques de Suisse. TSF vise à mettre en œuvre l'accord de prestation avec la SEFRI tous les quatre ans, à organiser des cours de formation continue, de perfectionnement, de requalification professionnelle mais aussi d'accompagnement aux personnes en transition de carrière de concert en collaboration avec tous ses membres.

TSF s'engage à fournir un accès équitable à l'éducation pour tous et à répondre aux besoins de ses membres et partenaires dans divers secteurs professionnels, aux entreprises et au secteur public. Les cours et les services de TSF sont destinés aux personnes actives professionnellement, aux personnes à la recherche d'emploi, aux migrants, aux personnes cherchant à réintégrer le marché du travail mais aussi aux personnes concernées par les processus d'apprentissage/orientation des adultes qui visent à améliorer les compétences individuelles pour une intégration plus efficace dans le marché du travail.

TSF valorise les valeurs suivantes pour guider et orienter ses activités :

- **la personnalisation** : Chaque individu est traité comme unique dans sa globalité, avec une approche andragogique centrée sur la personne ;
- **la relation** : fondée sur le respect, la transparence et la gentillesse à travers l'accueil et l'écoute, visant à favoriser le développement de qualités humaines telles que la responsabilité, la confiance, la disponibilité, la sensibilité, la courtoisie, la réciprocité, le partage, la dignité et la reconnaissance ;
- **responsabilité** : Reconnaissance des actions et de leurs conséquences avec des choix conscients ;
- **sensibilité** : nous nous efforçons de saisir les nuances pour les rendre exprimables dans la mesure du possible. Nous sommes attentifs à accueillir les émotions de la personne en relation avec nous ;
- **réciprocité** : nous incluons l'Autre en considérant son potentiel dans toutes nos actions ;
- **partage** : nous sommes capables d'entrer en relation avec les autres avec le désir de partager nos connaissances, nos plaisirs et nos difficultés, nos ressources et nos espaces de travail ;
- **complexité** : la forme de la réalité que nous vivons. Nous sommes capables de voir la complexité d'un système ou d'une langue et en même temps de la valoriser ;
- **dignité** : la valeur intrinsèque et inestimable de chaque être humain ;
- **reconnaissance** : nous nous engageons à voir l'autre dans la valeur de sa personne, dans ses actions et dans son être ;
- **sécurité** : nous promovons la sécurité et la santé de nos employés en mettant en œuvre une organisation du travail appropriée qui respecte leur santé et leur bien-être. Nous favorisons leur formation continue.

Nous sommes également attachés aux valeurs syndicales fondamentales de solidarité et de justice sociale, et nous nous engageons à renforcer et à protéger les travailleuses et travailleurs.

Cette charte de principes est portée à la connaissance de toutes les personnes travaillant en interne à TSF et à ses membres.

Approuvée par l'Assemblée le 27 juin 2024

Pour l'association :

Le Président:
Giuseppe Rauseo



La Directrice:
Daphna Paz

