

## Die Charta der Leitsätze

### des Vereins

## Travail.Suisse Formation TSF

Und seiner Mitglieder:

- Berufsbildungszentrum CFP-OCST mit FORMAT Lingua Sagl
- ENAIP Internationaler Bund GmbH
- Formation ARC

Travail.Suisse Formation (TSF) ist eine Organisation der Weiterbildung im Sinne von Art. 12 des Bundesgesetzes über die Weiterbildung (WeBiG), die in allen Sprachregionen der Schweiz vertreten und aktiv ist. Ziel von TSF ist es, die mit dem SBFI alle vier Jahre abgeschlossene Leistungsvereinbarung umzusetzen und in Absprache mit den Mitgliedern Weiterbildungs-, Fortbildungs- und Umschulungskurse anzubieten sowie Angebote für Personen in beruflichen Übergängen zu realisieren.

Die vom TSF geförderten Aktivitäten tragen dazu bei, allen Mitgliedern der Gesellschaft einen gleichberechtigten Zugang zu öffentlichen Bildungsangeboten zu ermöglichen, und erfüllen die Bedürfnisse der Mitglieder und Partner, von Arbeitnehmenden, die in einer Vielzahl von Berufszweigen tätig sind, sowie von Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen. Die Kurse und Dienstleistungen von TSF richten sich an erwerbstätige Arbeitnehmende, Erwerbslose, Migrantinnen und Migranten oder Wiedereinsteigende in den Arbeitsmarkt, sowie an Personen, die an Prozessen der Bildung/Beratung beteiligt sind, die die individuellen Fähigkeiten für eine effektivere (Wieder-)Eingliederung in den Arbeitsmarkt unterstützen.

TSF steht für folgende Werte ein, die seine verschiedenen Aktivitäten leiten und lenken:

- **die zentrale Stellung der Person:** Im Sinne des andragogischen Ansatzes betrachten wir jede Person, die sich an unsere Dienste wendet, als einzigartig in ihrer Gesamtheit;
- **die Beziehung:** auf der Grundlage von Respekt, Transparenz und Vertrauenswürdigkeit durch Hinwendung, um die Entwicklung menschlicher Qualitäten wie Verantwortung, Vertrauen, Verfügbarkeit, Sensibilität, Höflichkeit, Gegenseitigkeit, Teilen, Würde und Anerkennung zu fördern;
- **Verantwortung:** Wir erkennen unsere Handlungen und deren Folgen an und treffen bewusste Entscheidungen;
- **Respekt:** gegenüber uns selbst und dem Anderen. Wir gehen ohne Vorurteile mit anderen um, akzeptieren Unterschiede und berücksichtigen ihre Einzigartigkeit;
- **Verfügbarkeit:** Wir sind persönlich engagiert und arbeiten konstruktiv und kooperativ;
- **Empathie:** Wir bemühen uns, Nuancen zu erfassen, um sie so weit wie möglich zum Ausdruck zu bringen. Wir sind darauf bedacht, die Emotionen der Person, die mit uns in Beziehung steht, zu berücksichtigen;
- **Gegenseitigkeit:** Wir beziehen das Gegenüber ein, indem wir sein Potenzial bei all unseren Handlungen berücksichtigen;
- **Transparenz:** Wir sind in der Lage, mit anderen in Beziehung zu treten, indem wir unser Wissen, unsere Freuden und Schwierigkeiten, unsere Ressourcen und unsere Arbeitsbereiche mit ihnen teilen;
- **Komplexität:** die Form der Wirklichkeit, die wir erleben. Wir sind in der Lage, die Komplexität eines Systems oder einer Sprache zu sehen und sie gleichzeitig wertzuschätzen;
- **Würde:** der jedem Menschen innewohnende und unschätzbare Wert;
- **Anerkennung:** Wir verpflichten uns, den Anderen im Wert seiner Person in seinem Handeln und Sein zu sehen;
- **Sicherheit:** Wir fördern die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch eine angemessene Arbeitsorganisation, die ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden respektiert. Wir unterstützen ihre ständige Weiterbildung.

Wir sind auch den gewerkschaftlichen Grundwerten der Solidarität und der sozialen Gerechtigkeit verpflichtet und setzen uns für die Stärkung und den Schutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein.

Diese Charta der Leitsätze wird allen Personen, die bei TSF und seinen Mitgliedern arbeiten, zur Kenntnis gebracht.  
Genehmigt von der Mitgliederversammlung am 27. Juni 2024.

Für den Verein,

Der Präsident:  
Giuseppe Rauseo



Die Geschäftsführerin:  
Daphna Paz

